



Comune di Sant'Agata Feltria

- Provincia di Rimini -

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96 del Reg. Data 26-10-2015

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E SISTEMA PREMIANTE DEL COMUNE DI SANT'AGATA FELTRIA . APPROVAZIONE.

L'anno duemilaquindici, addì ventisei del mese di ottobre alle ore 14:00, nella sala delle adunanze del Comune intestato, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

CERBARA GUGLIELMINO	SINDACO	P
RICCI PAOLO	VICE SINDACO	P
MARANI PAOLO	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale Sig. GIOVACCHINI DR.SSA GIANCARLA
anche con funzioni da verbalizzante.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale,
dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare
sull'oggetto sopraindicato.

Su iniziativa del Sindaco ,il responsabile dell'area amministrativa ha elaborato la seguente proposta di deliberazione ad oggetto:

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E SISTEMA PREMIANTE DEL COMUNE DI SANT'AGATA FELTRIA . APPROVAZIONE.

Preso atto che il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che *"Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1."*;

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n.135 del 31.12.2008 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione delle competenze e della prestazione del personale,

Considerato che

- l'Unione dei comuni Valmarecchia di cui fa parte questo Ente ha approvato Sistema di Misurazione e Valutazione della performance",
- che al fine di rendere omogeneo il sistema il Nucleo di Valutazione ha presentato la proposta del "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance", elaborata con il supporto dell'Ufficio Personale dell'Unione dei Comuni Valmarecchia e dei servizi interni competenti, semplificandolo ad uso dei comuni più piccoli,

Ritenuto che il sistema proposto, oltre ad essere conforme alle disposizioni contenute nel D.lgs. 150/2009, sia anche coerente con le finalità e i principi che questa Amministrazione sostiene;

Ritenuto, pertanto, in base alle motivazioni espresse in premessa di approvare il Sistema di

Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) del Comune di Sant'Agata Feltria (RN) che si allega e forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 361/1998 e ss.mm.ii.;

Dato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267, è stato richiesto, in merito al presente provvedimento, il parere del responsabile del servizio interessato al provvedimento in ordine alla regolarità tecnica;

Visti: -

- la Legge n. 15/2009;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- la Legge n. 286/1999;
- il D.Lgs. n.267/00;
- lo Statuto Comunale;

PROPONE

Per le ragioni di cui in narrativa che qui si intendono espressamente richiamate di:

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Sant'Agata Feltria*", come proposto dal Nucleo di Valutazione nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell'ente, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS./R.S.U.;

3. di dotare il relativo atto deliberativo della formula della immediata eseguibilità

LA GIUNTA

VISTA la sopra riportata proposta di deliberazione;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria e l'avvenuta annotazione contabile da parte del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, in data 22.10.2015;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni:

- a) Responsabile del Settore Amministrativo, sig.ra Ballantini Monica, in data 22.10.2015, Favorevole;
- b) Responsabile del Settore Contabile, rag. Graziano Mastini - in data 22.10.2015, Favorevole;

Con **VOTI UNANIMI** espressi ed accertati nelle forme di legge;

DELIBERA

- di **APPROVARE** la suindicata proposta di deliberazione;

- di **DARE ATTO** che, come riportato in narrativa, il suindicato impegno di spesa é stato assunto previa attestazione della relativa copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio finanziario;
- di **DARE ATTO** che il Responsabile del Settore sig.ra Ballantini Monica, é incaricato agli adempimenti necessari per il perfezionamento della pratica e all'esecuzione del presente provvedimento;
- di **DICHIARARE** inoltre il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to CERBARA GUGLIELMINO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GIOVACCHINI DR.SSA GIANCARLA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI COMUNICAZIONE

Si attesta che:

- la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, c.1, legge 18.6.2009, n. 69);
- contemporaneamente, con elenco prot. n. 5434 ,
in data 29-10-2015 , viene inviata comunicazione della medesima ai capogruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 Tuel 267/2000.

Lì 29-10-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to GIOVACCHINI DR.SSA GIANCARLA

E' copia conforme all'originale, per uso amm/vo .

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Dalla Residenza com/le, lì

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni dal 29-10-2015 al 13-11-2015 ed è divenuta esecutiva in data 24-11-2015 , decorsi dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione (art.134, c.3, Tuel 267/2000).

Lì, 25-11-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to GIOVACCHINI DR.SSA GIANCARLA

E' copia conforme all'originale, per uso amm/vo.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Dalla Residenza com/le, lì